



Impulsando cambios de comportamiento en operaciones agrícolas



Creando valor para todos en la cadena de suministro

ORGANIZACIÓN DE EJE CENTRAL



DE EJE CENTRAL

Abriendo espacios para las voces de trabajadores

Forjando impacto colectivo para transformar el sector de productos frescos

Importancia del impacto colectivo

Cualquier cambio a gran escala requiere coordinación a nivel sector, el impacto colectivo reúne a varios actores con una agenda común y visión compartida para resolver un apremiante problema social. El impacto colectivo motiva la comunicación y la mejora continua desde múltiples perspectivas, y depende de una organización de eje central para impulsar el trabajo del grupo.

Convirtiéndose en la organización de eje central para transformar el sector de productos frescos

EFI reúne a un grupo único de aliados poco probables que representan los intereses diversos de la cadena de valor de productos frescos. Tras convertirse en la organización de eje central para transformar el sector de productos frescos, EFI ayudó a éste grupo de aliados a definir una visión compartida y trabajar hacia su objetivo común de proteger a trabajadores agrícolas, consumidores, y la viabilidad a largo plazo del sector de productos frescos.

El grupo acordó el objetivo común representado por las Normas de EFI y puso a prueba el programa de cuatro partes que se había desarrollado conjuntamente en 2012. El programa se afinó tras su implementación en operaciones agrícolas en Estados Unidos, México y Canadá y en 2015, EFI se lanzó oficialmente como una organización independiente que continuará como una organización de eje central para que los distintos actores puedan cumplir su visión compartida.

Creando una cultura de mejora continua



“Si queremos mejorar, tenemos que hacerlo como equipo, y como equipo entendemos que debemos producir algo de alta calidad para que los compradores estén satisfechos y los consumidores disfruten del producto. Si complacemos a nuestros compradores con nuestra calidad, se vende más y todos nos beneficiamos”.

Luis Octavio Lopez Calzada, miembro del Equipo de Liderazgo, JV Smith Companies



Dando voz y autonomía a trabajadores agrícolas

El Programa EFI fomenta una cultura de colaboración y respeto y ha sido evaluado como un modelo exitoso para impulsar la participación de trabajadores y mejorar condiciones laborales. Equipos de Liderazgo sirven como un canal de comunicación para que trabajadores dialoguen directamente con la gerencia y compartan sus perspectivas, preocupaciones, y soluciones.

Impulsando cambios de comportamiento en operaciones agrícolas

A través del aumento en comunicación y colaboración generado por la capacitación EFI al Equipo de Liderazgo, cambios en mentalidades, actitudes, y comportamientos empiezan a impulsar un liderazgo eficaz, trabajo en equipo, y solución de problemas. Estos cambios en mentalidades y comportamientos generan impactos mayores y menores en operaciones agrícolas y resultan en más empleados preguntado “por qué” y respetando cuando otros preguntan “por qué”.

Creando una cultura de mejora continua

La mejora continua ha sido un componente crítico del Programa EFI desde su origen. Transformar el sector de productos frescos requiere cambios significativos, pero comprometerse con la mejora continua permite que todos en la cadena de suministro puedan avanzar.

La capacitación EFI enraza la confianza y colaboración necesaria para que el equipo pueda involucrarse en el monitoreo constante de salud y seguridad tanto como temas de labor e inocuidad alimentaria y contribuir las ideas innovadoras que se requieren para la mejora continua.

Acerca de EFI

Equitable Food Initiative (EFI) es una organización de certificación y desarrollo de competencias que busca aumentar transparencia en la cadena de suministro y mejorar las vidas de los trabajadores agrícolas a través de un enfoque en capacitación y prácticas de mejora continua. EFI reúne a productores, trabajadores agrícolas, supermercados y consumidores para solucionar los temas más apremiantes a los que enfrenta el sector de productos frescos.

Como una organización sin fines de lucro, EFI recibe financiamiento de una combinación de ingresos obtenidos, subvenciones, y donaciones. Para saber más, visita www.equitablefood.org/finanzas.



Generando valor compartido en toda la cadena de suministro

LOS TRABAJADORES SE BENEFICIAN DE

- Bonificaciones de prima pagadas por compradores
- Mejores condiciones laborales
- Formación profesional y desarrollo de oportunidades de crecimiento
- Ambientes laborales dignos, seguros, y garantizados de estar libres de acoso



LOS MINORISTAS SE BENEFICIAN DE

- Protocolos de seguridad alimentaria y la garantía de condiciones laborales dignas
- Demanda del consumidor por el cumplimiento de prácticas empresariales de responsabilidad social
- Proveedores socialmente responsables verificados e identificados
- Productos frescos protegidos de contaminantes, reduciendo riesgos como enfermedades de origen alimentario y el retiro de productos

LOS PRODUCTORES SE BENEFICIAN DE

- Incremento en las tasas de retención y reducción de los problemas de contratación
- Colaboración de la fuerza laboral para la innovación y solución de problemas
- Comunicaciones y procesos de trabajo más eficientes
- Nuevas normas ambiciosas para operaciones agrícolas, con prácticas ejecutadas de forma consistente y sostenible



LOS CONSUMIDORES SE BENEFICIAN DE

- Riesgos reducidos de enfermedades alimentarias
- Oportunidades de comprar en base a valores ofrecidos por tiendas identificables y responsables

