

Capacitación personalizada y desarrollo de la fuerza de trabajo

De la capacitación a la creación conjunta de organizaciones de alto rendimiento

Habiendo diseñado y facilitado capacitaciones para organizaciones agrícolas en Canadá, Estados Unidos, México y América Central, Equitable Food Initiative (EFI) está en una posición única para adaptar y dirigir una variedad de capacitaciones de gestión de cambio, éxito institucional y desarrollo de liderazgo. Estos servicios de consultoría están a disposición de las empresas, ya sea que quieran o no obtener la certificación de EFI.



Planificación estratégica y cambio institucional

Diseñar un proceso de planificación estratégica y operativa que se adapte al propósito y objetivos de la organización.

Diseño institucional integral

Examinar las operaciones agrícolas holísticamente con el fin de diseñar o rediseñar de acuerdo con su misión, objetivos y estrategias. Aplicar los principios de alto rendimiento y organización eficiente, desde la puerta de la operación hasta los estantes de los clientes.

Diversidad e inclusión

Crear estructuras, políticas y prácticas que reconozcan las diversas perspectivas y culturas en las organizaciones. Apreciar la importancia de aprender de las diferencias y optimizar las organizaciones agrícolas.

Resolución de conflictos

Entender el conflicto y las diferentes maneras en que las personas reaccionan cuando se enfrentan al conflicto. Desarrollar habilidades y herramientas para abordar el conflicto de forma adecuada y sin enfrentamientos para resolver los problemas y ayudar a entablar relaciones más fuertes en toda la organización.

Desarrollo de liderazgo

Ofrecer talleres para satisfacer las necesidades de los líderes de la organización referentes al establecimiento de una dirección estratégica alineada con los objetivos, aprovechando los recursos para mejorar los resultados, o influyendo e incluyendo a otros para crear organizaciones de trabajo de alto rendimiento.

Ejemplos de módulos de desarrollo de liderazgo:

- Imaginar el éxito individual
- Desarrollar un plan organizativo
- Conducir el lugar de trabajo en el siglo XXI

Facilitación/capacitación de instructores

Diseñar y ofrecer un amplio espectro de capacitación (incluyendo la capacitación del Equipo de liderazgo de EFI) para que los instructores internos y los supervisores puedan dirigir las sesiones en el futuro, con el objetivo de alinear todos los niveles de la fuerza de trabajo con los objetivos y estrategias institucionales.



202.730.6672 | www.equitablefood.org
business@equitablefood.org



Para competir en un mercado global es necesario invertir en capacitación y desarrollo, a fin de continuar siendo efectivos y eficientes. La capacitación de EFI le permite a las personas resolver problemas de más alto nivel y aportar una gran cantidad de potencial a su labor diaria”.

Ellen Scully-Russ, Profesora asociada de Aprendizaje humano e institucional, George Washington University